



**BERITA ACARA PENILAIAN BERJENJANG ATAS IMPLEMENTASI
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)
PADA SATUAN KERJA DI LINGKUNGAN KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL
PEMASYARAKATAN DAERAH KHUSUS JAKARTA 2026**

Pada hari ini, tanggal empat bulan September tahun 2026 (04-09-2026), Tim Evaluasi atas Implementasi SAKIP pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta berdasarkan Surat Tugas Nomor: WP.10-PR.03-2 TAHUN 2026 tanggal 13 Agustus 2026, telah melaksanakan Penilaian Berjenjang Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2026 pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta Tahun 2026, dengan capaian sebagai berikut:

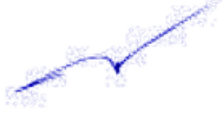
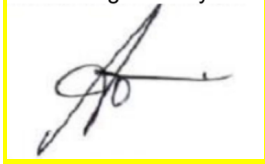
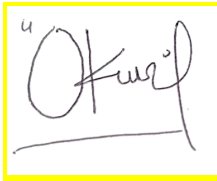
I. Hasil Penilaian

No	Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta/ Satuan Kerja di Lingkungan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta	Nilai Komponen				Nilai
		Perencanaan Kinerja	Pengukuran Kinerja	Pelaporan Kinerja	Evaluasi Internal	
1.	Lapas Kelas I Cipinang	29.97	30.00	14.99	17.51	92.47
2.	Lapas Kelas IIA Salemba	23.59	24.60	14.99	18.51	81.69
3.	Lapas Narkotika Kelas IIA Jakarta	22.98	24.25	11.43	20.68	79.34
4.	Lapas Perempuan Kelas IIA Jakarta	22.94	23.50	14.49	4.78	65.71
5.	LPKA Kelas IIA Jakarta	29.97	30.00	14.99	23.34	98.30
6.	Rutan Kelas I Jakarta Pusat	29.51	29.50	14.99	20.18	94.18
7.	Rutan Kelas I Cipinang	29.05	28.45	14.49	12.51	84.50
8.	Rutan Kelas I Pondok Bambu	29.97	30.00	14.99	20.68	95.64
9.	Bapas Kelas I Jakarta Pusat	29.70	30.00	14.99	21.68	96.64
10.	Bapas Kelas I Jakarta Barat	29.24	30.00	14.99	23.51	97.74

11.	Bapas Kelas I Jakarta Timur/Utara	29.51	29.25	14.99	19.37	93.12
12.	Bapas Kelas I Jakarta Selatan	29.97	30.00	14.99	22.76	97.45
13.	Rumah Sakit Pengayoman Cipinang	29.97	30.00	14.99	25.01	99.97
NILAI RATA-RATA						

- II. Bahwa catatan dan rekomendasi atas hasil evaluasi penilaian berjenjang atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2026 pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta atau Satuan Kerja di Lingkungan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta terlampir dalam Berita Acara ini.
- III. Kami menyampaikan apresiasi atas kinerja seluruh Satuan Kerja pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta atau Satuan Kerja di Lingkungan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta, sebagai bentuk kontribusi nyata dalam pelaksanaan maupun pencapaian implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di lingkungan Kementerian Imigrasi dan Pemasyarakatan.

Demikian Berita Acara Penilaian Berjenjang atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta atau Satuan Kerja di Lingkungan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta tahun 2026 ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK Jakarta  Wachid Wibowo		Jakarta, 4 September 2026 Tim Evaluasi atas Implementasi SAKIP pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pemasyarakatan DK  (Muh. Mehdi)  (Muhamad Arif Agus)  (Oke Tri Komaladewi)  (Sabti Wahyuningsih)  (Arief Triyanto)  (Nuraini Yulianing)  (Millatina Casuarina Kutty)
--	--	---

LAMPIRAN BERITA ACARA PENILAIAN BERJENJANG ATAS IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP) PADA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PEMASYARAKATAN DK JAKARTA ATAU SATUAN KERJA DI LINGKUNGAN KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PEMASYARAKATAN DK JAKARTA TAHUN 2026

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
1.	Lapas Kelas I Cipinang	Perencanaan Kinerja	29.97	Seluruh kriteria telah dipenuhi, namun belum dipertahankan selama 5 tahun berturut-turut	1. Agar satuan kerja segera menindaklanjuti penjenjangan PK hingga level pelaksana, melakukan legalisasi terhadap dokumen anggaran RKA-K/L, serta melengkapi dokumen RKT/Renja agar selaras. 2. Data dukung selama 5 tahun terakhir agar terdokumentasi
		Pengukuran Kinerja	30.00	Pelaksanaan pengukuran kinerja telah berjalan dengan sangat baik dan terdokumentasikan secara optimal. Satuan kerja mampu menyajikan data capaian indikator kinerja utama secara akurat dan transparan sesuai ketentuan yang berlaku.	
		Pelaporan Kinerja	14.99	Dokumen pelaporan kinerja sudah tersusun dengan baik	Dalam penyusunan pelaporan harus di sesuaikan dengan pedoman LKJIP
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	17.51	Pelaksanaan evaluasi	Segera finalisasi dan

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
				internal oleh tim penilai/kanwil menunjukkan capaian akhir sebesar 17,51 (dari nilai total <i>unweighted/projected</i> 92,47 / Predikat AA). Saat ini status dokumen masih menunggu penyelesaian unggahan LHE/LHP dan Berita Acara resmi.	unggah dokumen Berita Acara Penilaian serta Laporan Hasil Evaluasi (LHE/LHP) yang telah ditandatangani ke dalam sistem agar penilaian akuntabilitas kinerja internal dapat disahkan secara penuh.
		Nilai Total	92.47		
		Predikat	AA		
2.	Lapas Kelas IIA Salemba	Perencanaan Kinerja	23.59	1. belum memuat data dukung SOP Penyusunan SKP 2. Belum memuat data dukung 5 tahun sebelumnya 3. IKU telah disusun namun belum memenuhi kriteria SMART	1. Melengkapi komponen SOP 2. Data dukung selama 5 tahun terakhir agar terdokumentasi
		Pengukuran Kinerja	24.60	1. Belum terpenuhi data dukung tahun berjalan dan 1 tahun sebelumnya 2. Belum tersedia data dukung penilaian jurnal harian	Data dukung selama 5 tahun terakhir agar terdokumentasi
		Pelaporan Kinerja	13.96	Berita acara hasil evaluasi penilaian mandiri melalui e performance belum tersedia	Melengkapi berita acara hasil evaluasi penilaian mandiri
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	18.51	SDM belum didukung dengan kompetensi yang	Mengusulkan SDM untuk mengikuti

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
3.	Lapas Narkotika Kelas IIA Jakarta			terukur	pelatihan SAKIP
		Nilai Total	81.69		
		Predikat	A		
		Perencanaan Kinerja	22,98	Dokumen perencanaan kinerja mulai dari jangka menengah (Renstra) hingga jangka pendek (RKT, Perjanjian Kinerja, dan IKU) telah disusun dan tersedia secara lengkap. Namun, terdapat beberapa catatan verifikasi terkait perlunya penyesuaian penurunan cascading PK secara lebih berjenjang serta kelengkapan legalisasi dokumen anggaran.	Agar satuan kerja segera menindaklanjuti penjenjangan PK hingga level pelaksana, melakukan legalisasi terhadap dokumen anggaran RKA-K/L, serta melengkapi dokumen RKT/Renja agar selaras.
		Pengukuran Kinerja	24,25	Pelaksanaan pengukuran kinerja telah berjalan dengan sangat baik dan terdokumentasikan secara optimal. Satuan kerja mampu menyajikan data capaian indikator kinerja utama secara akurat dan transparan sesuai ketentuan yang berlaku.	Mempertahankan pelaksanaan pengukuran kinerja dan data dukung agar terus terdokumentasi dengan baik
		Pelaporan Kinerja	11,43	Penyusunan laporan kinerja telah dilaksanakan tepat waktu dan menyajikan pertanggungjawaban capaian sasaran strategis	Mempertahankan capaian penyusunan laporan secara tepat waktu, tepat mutu

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
				secara komprehensif. Perlu dipertahankan ketepatan waktu serta kelengkapan data pendukung pelaporan pada periode berikutnya.	
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	20,68	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan di lingkungan satuan kerja. Namun, proses pemenuhan dan kelengkapan data dukung penunjang evaluasi masih memerlukan optimalisasi agar pelaksanaan tindak lanjut rekomendasi berjalan lebih efektif.	optimalisasikan evaluasi akuntabilitas kinerja agar pelaksanaan tindak lanjut rekomendasi berjalan lebih efektif.
		Nilai Total	79,34		
		Predikat	BB		
4.	Lapas Perempuan Kelas IIA Jakarta	Perencanaan Kinerja	22,94	Dokumen perencanaan kinerja (Renstra, IKU, dan Perjanjian Kinerja) secara umum telah disusun, namun penyelarasan cascading pada level operasional dan publikasi dokumen perencanaan secara online masih perlu ditingkatkan.	
		Pengukuran Kinerja	23,50	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara periodik, namun pengisian data dukung pendukung capaian indikator pada beberapa target triwulanan perlu	

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
				disempurnakan.	
		Pelaporan Kinerja	14,49	Penyusunan laporan kinerja (LKjIP) telah dilaksanakan tepat waktu dan menyajikan pertanggungjawaban capaian sasaran strategis secara komprehensif, memuat realisasi kinerja serta penggunaan anggaran dengan cukup jelas.	Memperkaya analisis kualitatif dalam laporan, khususnya yang mengaitkan langsung antara efisiensi penyerapan anggaran dengan pencapaian target <i>output/outcome</i> sasaran strategis organisasi.
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	4,78	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan di lingkungan satuan kerja. Namun, proses pemenuhan dan kelengkapan data dukung penunjang lembar kerja evaluasi masih memerlukan optimalisasi agar proses reuiu berjalan lebih mendalam.	
		Nilai Total	65,71		
		Predikat	B		
5.	LPKA Kelas IIA Jakarta	Perencanaan Kinerja	29.74	Dokumen perencanaan kinerja mulai dari jangka menengah (Renstra) hingga jangka pendek (RKT, Perjanjian Kinerja, IKU, RKA-K/L, hingga SKP) telah disusun secara lengkap dan berjenjang. Namun, masih diperlukan penguatan pada	Agar satuan kerja meningkatkan konsistensi dalam penyelarasan penjenjangan sasaran (cascading) kinerja hingga tingkat pelaksana serta memastikan kelengkapan dan

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
				keselarasan penjenjangan sasaran (<i>cascading</i>) secara berjenjang hingga tingkat pelaksana di unit kerja operasional.	legalisasi dokumen pendukung perencanaan secara tertib.
		Pengukuran Kinerja	29.67	Pelaksanaan pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala dan terdokumentasikan dengan baik. Satuan kerja mampu menyajikan data capaian indikator kinerja secara transparan dan akurat sesuai ketentuan yang berlaku.	Pertahankan konsistensi pengukuran kinerja periodik triwulanan serta pastikan validitas data dukung (<i>eviden</i>) selalu diperbarui secara tertib di dalam sistem.
		Pelaporan Kinerja	14.99	Penyusunan laporan kinerja (LKjIP) telah dilaksanakan tepat waktu dan menyajikan pertanggungjawaban capaian sasaran strategis secara komprehensif, memuat realisasi kinerja serta penggunaan anggaran dengan cukup jelas.	Memperkaya analisis kualitatif dalam laporan, khususnya yang mengaitkan langsung antara efisiensi penyerapan anggaran dengan pencapaian target output/outcome sasaran strategis organisasi.
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	23.34.	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan di lingkungan satuan kerja. Namun, proses pemenuhan dan kelengkapan data dukung penunjang lembar kerja evaluasi masih memerlukan optimalisasi agar proses reviu berjalan	

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
				lebih mendalam dan efektif.	
		Nilai Total	98,30		
		Predikat	AA		
6.	Rutan Kelas I Jakarta Pusat	Perencanaan Kinerja	29,51	Dokumen perencanaan kinerja sudah tersusun dengan baik	Tetap mempertahankan kinerja SDM dan lebih aktif untuk koordinasi ke masing-masing bidang untuk mencari data dukung sebagai pelengkap laporan yang di butuhkan
		Pengukuran Kinerja	29,50	Dokumen pengukuran kinerja sudah tersusun dengan baik	Agar mempertahankan mekanisme dalam pengumpulan data dukung sesuai dengan SOP
		Pelaporan Kinerja	14,49	Dokumen pelaporan kinerja sudah tersusun dengan baik	Dalam penyusunan pelaporan harus di sesuaikan dengan pedoman LKJIP
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	20,18	Untuk dokumen yang LHE masih belum paham apa tujuan selanjutnya serta tindaklanjutnya dan data dukung apa saja yang diperlukan	Mengupayakan SDM yang menjadi operator SAKIP mendapatkan pelatihan atau monitoring
		Nilai Total	94,18		
		Predikat	AA		
7.	Rutan Kelas I Cipinang	Perencanaan Kinerja	29,05	Seluruh kriteria telah dipenuhi, namun belum dipertahankan selama 5 tahun berturut-turut	dalam melakukan posting informasi harus dipastikan minimal tanggal terlihat sehingga lebih dapat

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
					dipertanggungjawabkan
		Pengukuran Kinerja	28.45	Seluruh Dokumen perencanaan sudah disusun dengan baik	Dokumen Revisi RKAKL agar tersedia secara berkala (per revisi anggaran)
		Pelaporan Kinerja	14.49	Seluruh Dokumen pelaporan sudah disusun dengan baik	Data dukung yang telah baik agar dapat dipertahankan
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1.5	Belum seluruhnya melakukan tindak lanjut hasil evaluasi tahun sebelumnya	
		Nilai Total	73.49		
		Predikat	BB		
8.	Rutan Kelas I Pondok Bambu	Perencanaan Kinerja	29.97	Dokumen perencanaan kinerja sudah tersusun dengan baik	Tetap mempertahankan kinerja SDM dan lebih aktif untuk koordinasi ke masing-masing bidang untuk mencari data dukung sebagai pelengkap laporan yang di butuhkan
		Pengukuran Kinerja	30.00	Dokumen pengukuran kinerja sudah tersusun dengan baik	Agar mempertahankan mekanisme dalam pengumpulan data dukung sesuai dengan SOP
		Pelaporan Kinerja	14.99	Dokumen pengukuran kinerja sudah tersusun dengan baik	Agar mempertahankan mekanisme dalam pengumpulan data dukung sesuai dengan SOP
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	20.68	1. Laporan berita acara hasil evaluasi belum di tanda	Mengusulkan SDM untuk mengikuti

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
				tangani 2. SDM belum didukung dengan kompetensi yang terukur	pelatihan SAKIP
		Nilai Total	95.64		
		Predikat	AA		
9.	Bapas Kelas I Jakarta Pusat	Perencanaan Kinerja	29,70	Dokumen perencanaan sudah disusun dengan baik	1. Tetap mempertahankan seluruh kinerja yang telah sesuai dengan SOP 2. Mempersiapkan PK yang telah berjenjang ke level staf 3. Melaksanakan evaluasi terhadap kinerja via aplikasi e-performancem SMART DJA dan e-Monev
		Pengukuran Kinerja	30,00	Seluruh Dokumen perencanaan sudah disusun dengan baik	Dokumen Revisi RKAKL agar tersedia secara berkala (per revisi anggaran)
		Pelaporan Kinerja	14,99	LkjiP tahun 2025 belum termuat dalam data dukung	Data dukung yang telah baik agar dapat dipertahankan
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	21.68	1. Belum termuat data dukung sertifikat dan pelatihan 2. Belum termuat data dukung Lembar Kerja Evaluasi (LKE) 3. Belum seluruhnya	1. Mengusulkan SDM untuk mengikuti pelatihan SAKIP

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
				melakukan tindak lanjut hasil evaluasi tahun sebelumnya	
		Nilai Total	96.64		
		Predikat	AA		
10.	Bapas Kelas I Jakarta Barat	Perencanaan Kinerja	29.24	1. Belum terdapat SOP Renja dan SOP Renstra 2. Publikasi diberikan waktu posting sehingga lebih bisa dipertanggungjawabkan	1. Agar melengkapi SOP Renja dan SOP Renstra 2. Posting publikasi diberikan tanggal update
		Pengukuran Kinerja	30.00	Dokumen pengukuran kinerja sudah tersusun dengan baik	Agar mempertahankan mekanisme dalam pengumpulan data dukung sesuai dengan SOP
		Pelaporan Kinerja	14.99	Dokumen pelaporan kinerja sudah tersusun dengan baik	Dalam penyusunan pelaporan harus disesuaikan dengan pedoman LKJIP
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	24.51	SDM yang bertugas menangani SAKIP belum memiliki pelatihan evaluasi SAKIP	Mengupayakan SDM yang menjadi operator SAKIP mendapatkan pelatihan
		Nilai Total	98.74		
		Predikat	AA		
11.	Bapas Kelas I Jakarta Timur/Utara	Perencanaan Kinerja	29,51	Dokumen perencanaan kinerja sudah tersusun dengan baik	Tetap mempertahankan kinerja SDM dan lebih aktif untuk koordinasi ke masing-masing bidang untuk mencari data dukung sebagai

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
					pelengkap laporan yang di butuhkan
		Pengukuran Kinerja	29,25	Dokumen pengukuran kinerja sudah tersusun dengan baik	Agar mempertahankan mekanisme dalam pengumpulan data dukung sesuai dengan SOP
		Pelaporan Kinerja	14,99	Dokumen pelaporan kinerja sudah tersusun dengan baik	Dalam penyusunan pelaporan harus di sesuaikan dengan pedoman LKJIP
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	19,37	Dokumen tentang evaluasi akuntabilitas kinerja internal masih belum sempurna karena data dukung di masing-masing satker kurang memahami dan tindaklanjutnya untuk mengerjakan waktunya sangat terbatas	Mengupayakan SDM yang menjadi operator SAKIP mendapatkan pelatihan atau monitoring
		Nilai Total	73,75		
		Predikat	BB		
12.	Bapas Kelas I Jakarta Selatan	Perencanaan Kinerja	29,70	Dokumen perencanaan kinerja jangka menengah (Renstra) dan jangka pendek (RKT, Perjanjian Kinerja, serta IKU) telah disusun secara lengkap dan berjenjang. Secara substansi telah memenuhi standar, namun memerlukan peningkatan konsistensi keselarasan cascading	

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
				program hingga level pelaksana	
		Pengukuran Kinerja	30,00	Pelaksanaan pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala dan terdokumentasikan dengan baik. Satuan kerja mampu menyajikan data capaian indikator kinerja utama secara transparan dan akurat sesuai ketentuan yang berlaku	
		Pelaporan Kinerja	14,99	Penyusunan laporan kinerja telah dilaksanakan tepat waktu dan menyajikan pertanggungjawaban capaian sasaran strategis secara komprehensif. Perlu dipertahankan ketepatan waktu serta kelengkapan data dukung pendukung pelaporan	
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	22,76	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan di lingkungan satuan kerja. Namun, proses pemenuhan kelengkapan data dukung penunjang evaluasi masih perlu dioptimalkan agar pelaksanaan tindak lanjut rekomendasi lebih efektif	
		Nilai Total	74,96		
		Predikat	BB		

NO	KANTOR WILAYAH/ SATUAN KERJA	KOMPONEN	NILAI HASIL PENILAIAN BERJENJANG G	CATATAN HASIL PENILAIAN BERJENJANG	REKOMENDASI
13.	Rumah Sakit Pengayoman Cipinang	Perencanaan Kinerja	29,97	Dokumen perencanaan sudah disusun dengan baik	1. Tetap mempertahankan seluruh kinerja yang telah sesuai dengan SOP 2. Mempersiapkan PK yang telah berjenjang ke level staf 3. Melaksanakan evaluasi terhadap kinerja via aplikasi e-performancem SMART DJA dan e-Monev
		Pengukuran Kinerja	30.00	Seluruh Dokumen perencanaan sudah disusun dengan baik	-
		Pelaporan Kinerja	14.99	Berita acara hasil evaluasi penilaian mandiri melalui aplikasi E- Performance	Dokumen rapat monev untuk komponen gambar harus menggunakan timestamp
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,01	SDM belum didukung dengan kompetensi yang terukur	Mengusulkan SDM untuk mengikuti pelatihan SAKIP
		Nilai Total	99.97		
		Predikat	AA		